



Wirksame Gestaltung der Zukunft:

Executive Coaching

Integrativer Ansatz zur Stärkung der persönlichen und unternehmerischen Weiterentwicklung.

In einer **dynamischen Welt** wird es immer schwieriger, eindeutige und klare Antworten auf zentrale Herausforderungen zu finden – sowohl im **Führungsalltag als auch in der Unternehmensentwicklung**. Wir verbinden beide Felder symbiotisch und unterstützen als Sparringpartner, Risiken frühzeitig zu erkennen, Entscheidungen fundiert zu treffen, sich auf dem sozialen Parkett gewinnbringend zu bewegen und die Wirksamkeit der eigenen Ideen zu erhöhen. **Mit unserem integrativen Ansatz gewinnen Sie mehr Sicherheit im Führungshandeln.**



Heinz Lang

18 Jahre Erfahrung in der FMCG-Branche auf C-Level.

Expertise: General Management, Marketing, Verkauf, Forschung & Entwicklung, Beschaffung, Produktion, Technik, Beratung.

A stylized, handwritten signature in white ink on a dark blue background.



Dr. Markus Schweizer

10 Jahre Führungserfahrung in der Handelsbranche und 8 Jahre in der Top-Management-Beratung.

Expertise: Geschäftsmodelltransformation, Kundenzentrierung, Change Management, Ladengestaltung, Prozessexzellenz.

A stylized, handwritten signature in white ink on a dark blue background.

Ihr Partner im Führungsalltag: Kritischer Fremdblick, Strukturierung, Expertise und Impuls.

Führung ist sowohl Bürde als auch Leidenschaft.

Die Erwartungen sind hoch, alle schauen auf Ihr Handeln, die Luft ist dünn. Erfüllung bietet dabei die aktive Gestaltung der Zukunft durch die Verwirklichung von Visionen.

Aus eigener Erfahrung wissen wir, dass es in diesen Situationen oftmals an Unterstützung durch vertrauensvolle **Sparringpartner auf Augenhöhe** mangelt. Eine kritische Spiegelung einer Idee, ein ehrliches Feedback zum eigenen Auftritt oder das neutrale Beurteilen einer komplexen Entscheidung.

Genau da setzen wir mit unserer langjährigen **Führungs- und Businesserfahrung in der FMCG-Industrie und im Handel an**. Wir wissen, wovon wir sprechen und können mit einem ganzheitlichen Blick – sowohl methodisch als auch fachlich – unterstützen. Wir begleiten punktuell über einen definierten Zeitraum und agieren nach einem individuell erarbeiteten Entwicklungsfahrplan.

Sie können von uns fachliche Impulse, ein kritisches Mitdenken und Bewerten von Entscheidungen, ein umsichtiges Vordenken von Umsetzungsschritten und ein Deuten von Reaktionen aus dem Umfeld erwarten. Ihre Herausforderungen betrachten wir dabei mit der **notigen Distanz, Empathie und Erfahrung**.

Wo können wir konkret unterstützen?

Neu im Top-Management

Wir bereiten den Weg ins Top-Management optimal vor und begleiten die ersten 100 Tage wirkungsvoll.

Integratives Management-Coaching

Wir stärken Ihre Stärken und bieten Ihnen die Möglichkeit, Dinge kritisch zu spiegeln.

Company Coaching

Wir moderieren Ihre Klausuren und bringen Impulse ein, sodass Sie sich auf das Wesentliche konzentrieren können.

Fundierte Expertise aus
Handel und Industrie.

Methodenkompetenz,
um Herausforderungen
zu strukturieren.

Moderation unter-
schiedlicher
Perspektiven.

Erfahrungen aus
tiefgreifenden
Geschäftsmodell-
transformationen.

Vorspuren und
Mitdenken von
Entscheidungen.

Ganzheitlicher und
neutraler Blick.

Wir unterstützen Sie dabei, die Wirksamkeit Ihrer Ideen zu erhöhen.

Neu im Top-Management

Der Gestaltungswille und die Vorfreude auf die neue Top-Management-Rolle sind hoch. Die Erwartungen ebenfalls. Die Wirksamkeit soll so rasch als möglich erkennbar werden – aber mit einer dafür notwendigen Um- und Weitsicht.

Wir begleiten neue Mitglieder im Top-Management in ihren **ersten 100 Tagen**, damit sie schnell in die neue Rolle hineinwachsen und bereits die ersten Stellhebel umsichtig betätigen können.

Wir unterstützen, trittsicher auf dem politischen Parket voranzuschreiten, die Spielregeln und das neue Umfeld schnell zu erfassen und die ersten Weichen effektiv zu stellen.

Gerade zu Beginn ist es erfolgsentscheidend, dass der Auftritt, die Entscheidungen und Handlungen für die Organisation und die Mitarbeitenden nachvollziehbar, leitend und motivierend sind.

Einen zweiten ersten Eindruck gibt es nicht.

Wir entwickeln mit Ihnen eine auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Begleitung und sind natürlich auch nach den 100 Tagen gerne weiterhin als Sparringpartner mit im Boot.

Wir wissen, dass bei Amtsantritt der **Veränderungsdruck** meist sehr hoch ausfällt. Es bleibt keine Zeit zu verlieren, die Veränderungen sollen möglichst rasch eingeleitet werden. Dies ist jedoch meist mit einem umsichtigen Kennenlernen der aktuellen Gegebenheiten nicht vereinbar. Deshalb bieten wir vorgängig zum Stellenantritt eine dokumentierte Momentaufnahme der Strukturen, Prozesse und Expertise im zukünftigen Wirkungsfeld an. Diese Einschätzung der **Organisationshygiene** erleichtert einen fundierten Einstieg und erhöht den Fokus auf das Wesentliche.



Reflexion im geschützten Rahmen.

Neutrale und vertrauensvolle Selbstspiegelung.

Fachliche Impulse und Beurteilung von Konzepten.

Momentaufnahme der Organisationshygiene.

Trittsicherheit auf dem politischen Parket.

Inspirierende Führung.

Integratives Management-Coaching

Als Geschäftsleitungsmitglied ist man immer im Scheinwerferlicht – insbesondere in herausfordernden und mit Unsicherheit verbundenen Phasen. In diesen Situationen ist eine **fundierte Zweitmeinung** oder eine **kritische Selbstspiegelung** wertvoll. Das Umfeld bietet meistens hervorragende fachliche Unterstützung, doch ein Austausch in einem **geschützten Rahmen** zu zukunftsweisenden Fragen oder selbstkritischen Aspekten ist nur sehr selten möglich.

Wichtige Fragen bleiben so unbeantwortet und virulent: Sind wir auf dem richtigen Weg? Sind wir selbstkritisch genug? Wie stark ist der Veränderungsmuskel in der Organisation ausgeprägt? Wo sind Potenziale zu vermuten? Welche Entwicklungen drohen wir zu verpassen? Wie bleibe ich, wie bleibt unser Unternehmen gesund?

Company-Coaching

In den regelmäßig stattfindenden **Geschäftsleitungssitzungen und -klausuren** werden die Weichen des Unternehmens gestellt. Da sollte die Aufmerksamkeit voll und ganz den inhaltlichen Aspekten gelten. Wir entlasten Sie deshalb in der Moderation der Gremien – wahlweise als **neutrale Moderatoren**, die Themen und Diskussionen strukturieren oder als **aktive Impulsgeber**, die über Insights oder Methoden neue Aspekte in das Gremium einbringen und den Zukunftsmuskel des Unternehmens trainieren.

Entscheidungen aus den Gremien der Geschäftsleitungen gilt es im Anschluss in der Linie umzusetzen. Eine anspruchsvolle Aufgabe. Wir unterstützen Sie dabei, die **strategischen Vorgaben** für die zweite und dritte Ebene der Führungskräfte **gezielt zu übersetzen** und wirkungsvoll in die einzelnen Bereiche zu tragen – sei dies in Form einer Projektstruktur, Workshopreihe oder einer Implementierung von neuen Prozessen und Verhaltensweisen. Durch unsere operative Erfahrung wissen wir, welche Hürden in der Schnittstelle zwischen Strategiepapier und Arbeitsalltag lauern.



Wir begleiten Geschäftsleitungsmitglieder auf einem bestimmten Abschnitt (z.B. Transformation des Geschäftsmodells oder Reorganisation eines Bereiches) oder an ihre Rolle gebunden.

In unserem Leistungsspektrum passen wir uns an die spezifischen Bedürfnisse an und fühlen uns sowohl als diskrete Sparringpartner im Hintergrund als auch als Moderatoren bzw. Mediatoren in Gesellschaft wohl.

Strukturelle und/oder fachliche Begleitung von Klausuren und Sitzungen.

Dokumentation und Nachhalten von Zielvereinbarungen.

Übersetzung von Strategien in die einzelnen Abteilungen.

Vernetzung und Koordination der strategischen Aktivitäten im Unternehmen.

Alignment der Zukunftsbilder im Unternehmen.

Sicherstellung der kontinuierlichen Erneuerung.

Wir unterstützen Sie dabei, die **kontinuierliche Erneuerung** Ihrer Organisation und die Wirksamkeit Ihrer Strategien zu erhöhen.

Kontaktieren Sie uns gerne für ein unverbindliches Erstgespräch und lassen Sie uns erörtern, in welcher Form wir einen Mehrwert für Sie bieten können.